



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 28 अप्रैल, 1997/8 बैशाख, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

पशुपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 मार्च, 1997

संख्या ए एच वाई 0-ए (3) 4/89.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक/निरीक्षक (वर्ग-III, अराजपत्तित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक/निरीक्षक वर्ग-III, (अराजपत्तित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या 4-151/62-वैट तारीख 27-6-1969 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश ऐनिमल हस्बैंडरी डिपार्टमेंट, कलास-III (नान-टेक्निकल) (रिक्लूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सरटन कंडीशनस आफ सर्विस) रूलज, 1969 का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक/निरीक्षक के पद को लागू हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम-2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात अथवा कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

अभय शुक्ला,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक/निरीक्षक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक/निरीक्षक |
| 2. पदों की संख्या | 10 (दस) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) (अतकनीकी) |
| 4. वेतनमान | रूपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष के बीच :
परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित पहले ही सरकार की सेवा में रखे अभ्याथियों पर लागू नहीं होगी : |

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल स पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा

में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण :- सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजन-नालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अप्रक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी में से एक विषय के साथ वाणिज्य स्नातक या विज्ञान स्नातक/कला स्नातक।

वांछनीय :- (1) सांख्यिकी आंकड़े संग्रह और संकलन के क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश की विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निहित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(1) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

संगणकों/प्रगणकों में से जिनका ग्रेड में नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल 5 वर्ष का हो, में से प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए संगणको/प्रगणकों की संयुक्त वरीयता सूची उनकी पारस्परिक वरीयता को परिवर्तित किये बिना, सेवाकाल के आधार पर तैयार की जाएगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिया और जंजीबार) जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौलिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16 आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण के बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन रहते हुए होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. AHY. A (3) 4/89, dated 25-3-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 25th March, 1997

No. AhY. A (3) 4/89.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the recruitment and Promotion Rules for the posts of Statistical Assistant/Investigator/Inspector (Class-III, Non Gazetted) in the Animal Husbandry Department, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Animal Husbandry Department, Statistical Assistant/Investigator/Inspector (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Class-III (Non-Technical) Recruitment, Promotion and certain conditions of Service Rules, 1969 notified vide Notification No. 4-151/62-vety, dated 27-6-1969 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Statistical Assistant/Investigator/Inspector.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or any thing done or any action taken under sub-rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATISTICAL ASSISTANT/INVESTIGATOR/INSPECTOR (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Statistical Assistant/Investigator/Inspector. |
| 2. Number of posts | 10 (Ten) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) (Non-Technical) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 years and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis ;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government ;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise qualified.

7. Minimum educational qualifications required for direct recruits.

Essential Qualification :—

B. Com or B.Sc./B.A. with Economics/Mathematics/Statistics as one of the subject from any recognised University.

Desirable Qualifications :

(i) At least three years experience in the Field of collection and compilation of statistical Data.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?

Age : Not applicable

E. Q. Yes

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

20% by direct recruitment.
80% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Enumerators/Computers who possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service in their grade,

For the purpose of promotions a combined seniority list based on the length of service without disturbing their *inter-se* seniority shall be prepared.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the Law.
14. Essential requirement for a direct recruitment.
- A candidate for appointment to any service or post must be:—
- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zamba, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
- Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to posts by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *vivo-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority of the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
16. Reservation
- The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for

Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.